

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ライフアーク木場
住所	東京都江東区木場6-11-5サニーコーポK1階
電話番号	03-6666-3951

事業所番号	1310801863
管理者名	木本 勝成
対象年度	令和5年度

(I) 労働時間		55	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(IV) 支援力向上（※）		15	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 参加した職員が1人以上参加している			
②研修、学会等又は学会誌等において発表 1回以上の場合		○	
③視察・実習の実施又は受け入れ いずれか一方のみの取組を行っている		○	
④販路拡大の商談会等への参加 1回以上の場合		○	
⑤職員の人事評価制度 人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		○	
⑥ピアサポーターの配置 ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		5	

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(II) 生産活動	選択年度	①令和5年度、令和4年度及び令和3年度	-20	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上				
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上				
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上				
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上				
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満				
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満	○			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している			

1事例以上ある場合：10点

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度 就業規則等で定めている			
②利用者を職員として登用する制度 就業規則等で定めている		○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 就業規則等で定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件 就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件 就業規則等で定めている		○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件 就業規則等で定めている		○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 就業規則等で定めている		○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項 就業規則等で定めている		○	
小計（注1）		5	

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。			

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。			

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計

85

点 / 200点

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

## (I) 労働時間

前年度（令和5年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間

37,700

時間

雇用契約を締結していた延べ利用者数

8,369

人

利用者の1日の平均労働時間数

4.5

時間

## (II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額

2,238,510

円

利用者に支払った賃金総額

42,011,738

円

収支

▲ 39,773,228

円

前々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額

16,512,320

円

利用者に支払った賃金総額

46,252,762

円

収支

▲ 29,740,442

円

前年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額

25,447,764

円

利用者に支払った賃金総額

40,858,267

円

収支

▲ 15,410,503

円

## (III) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている 

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている 

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている 

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている 

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている 

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている 

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている 

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている 

## (IV) 支援力向上

前年度（令和5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している ②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ※研修名 令和5年度経営向上セミナー  
研修講師 株式会社インサイト  
実施日・受講者数 10月30日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名 江東区障害者支援事業所交流会  
実施日 3月14日  
※学会誌等名  
掲載日 月 日  
発表テーマ 業務事例

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている 

※先進的事業者名 株式会社ジルベルト

実施日/参加者数 1月20日 1人

※他の事業所名

実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 Japan IT Week 秋  
主催者名 RX Japan株式会社  
日時 令和5年10月25日  
内容 IT・DXの製品、サービスの商談会

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している ⑥当該人事評価制度を周知している 

人事評価制度の制定日 5年4月1日

人事評価制度の対象職員数 名

うち昇給・昇格を行った者 名

当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している ⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している 

※配置期間 月 日～月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている 

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている 

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

## (VI) 経営改善計画

①指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 

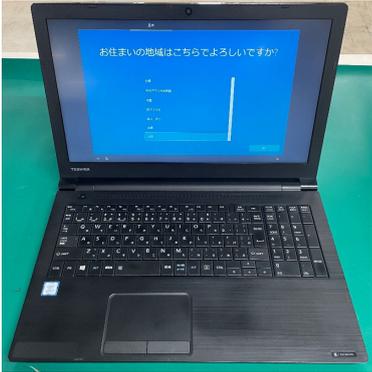
※受理日 令和5年9月28日

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ライフアーク木場
住 所	東京都江東区木場6-11-5サニーコーポK1階
電話番号	03-6666-3951

事業所番号	1310801863
管理者名	木本 勝成
対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：株式会社リスタ(施設外就労・江東区)          実施日程：2017年6月～現在          利用者数：18名          実施した生産活動・施設外就労の概要          中古PC・スマホ・タブレット等の出品代行          中古PC・スマホ・タブレット等の検品</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>施設外就労先のメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 出品数増加による売り上げ増加</li> </ul> <p>施設のメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 作業ノウハウの取得</li> </ul>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 利用者のスキル向上</li> <li>・ 利用者の自立</li> <li>・ 施設外就労先からの紹介による新規顧客の獲得</li> </ul> <p>&lt;課題&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職員及び利用者の作業理解度の共有</li> <li>・ 作業の簡素化及び効率化</li> </ul>	

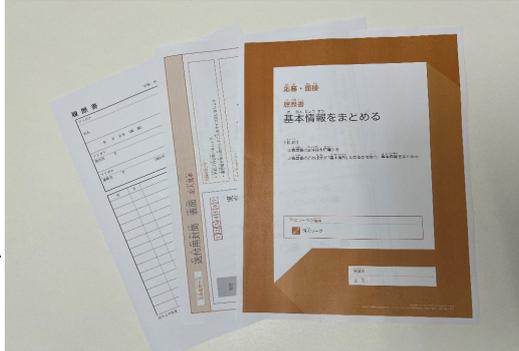
## 連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>検品作業や商品化作業など、とても丁寧かつ迅速に取り組んでいただいております。工程管理の臨機応変な対応に関しても、非常にスムーズに行っていると感じております。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>各工程の簡素化と、管理基準の均一化を行うことで、作業台数の拡大とミスの軽減に取り組んでいきたいと考えております。</p>			
連携先企業名	株式会社リスタ	担当者名	小野田 孝信

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ライフーク木場	事業所番号	1310801863
住所	江東区木場6-11-5 1F	管理者名	木本 勝成
電話番号	03-6666-3951	対象年度	令和5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所) 事業所内、各企業、職場体験実習面談会          実施日程) 令和5年6/12.13.8/15.22.24等          実施概要) 一般就労を希望する利用者に対し就職へのサポートとして、模擬面接や履歴書の作成の仕方について対応を行い、ハローワークや区の就労支援センターなどと連携し、職場体験実習や企業見学・面接に同行をしている。          利用者数) 8名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>希望される方には応募書類の添削を行っています。</p>  <p>ハローワークや面接会に同行し就職活動のサポートを行っています。</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>ねらい) 就職に必要なスキルを向上させ、一般就労へステップアップできる可能性を広げる。          メリット) 必要なサポートを受け就職活動を進められるようになる。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>結果) 令和5年度の就職者は10名になり、ハローワークや地域の就労支援センターと連携し個別で対応をしたことでの結果や成果は出ている。          課題点) 自発的な一般就労への希望だけでなく、一般就労へのステップアップが可能かと思われる人への動悸付けも必要。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>・実際にご本人の作業を見ている人が一緒に支援に入ってくれることで、就労に対する課題や職業とのマッチングについても、具体的になりやすく良いと思う。</p> <p>・ご本人がまだ就労へのビジョンが明確になっていなくても、企業見学や実習をお願いできる企業もあるので、引き続き相談をしてください。</p> <p>&lt;今後の連携強化に向けた課題&gt;          利用されている方の居住地に合わせて、連携機関を広げていくことが課題。</p>	
連携先企業 (担当者)	ハローワーク木場 (専門援助第二部門、浅香様)、江戸川区地域活動・相談支援センターかさい (山本様、平野様) 等

## 利用者からの意見・評価

<p>・面接に同行をしてもらえたのは、1人だと不安だったので良かった。</p> <p>・履歴書の作り方がわからなかったのが、一緒に作ってもらえてよかったです。</p> <p>・求人を提案してもらい、就職ができました。自分でどう探したらいいかわからなかったのが、ありがとうございます。</p>
---