

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ライフアーク木場
住所	東京都江東区木場6-11-5サニーコーポK1階
電話番号	03-6666-3951

事業所番号	1310801863
管理者名	木本 勝成
対象年度	令和 4 年度

(I) 労働時間	選択年度	①令和 4 年度
①1日の平均労働時間が7時間以上		40 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動	選択年度	①令和 4 年度及び令和 3 年度
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		5 点
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	就業規則等で定めている	
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
②利用者を職員として登用する制度	就業規則等で定めている	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	就業規則等で定めている	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
④フレックスタイム制に係る労働条件	就業規則等で定めている	
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
⑤短時間勤務に係る労働条件	就業規則等で定めている	
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
⑥時差出勤制度に係る労働条件	就業規則等で定めている	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	就業規則等で定めている	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	就業規則等で定めている	○
	就業規則等で定めており、前年度の実績がある	
小計（注1）		8 点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	参加した職員が1人以上半数未満であった	○
	参加した職員が半数以上であった	
②研修、学会等又は学会誌等において発表	1回の場合	
	2回以上の場合	
③視察・実習の実施又は受け入れ	いずれか一方のみの取組を行っている	
	いずれの取組も行っている	
④販路拡大の商談会等への参加	1回の場合	
	2回以上の場合	
⑤職員の人事評価制度	人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	15 点
⑥ピアサポーターの配置	ピアサポーターを職員として配置している	
⑦第三者評価	過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	2 点
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	
小計（注2）		2 点

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		35
支援力向上	0点		15点		25点		35点		15
地域連携活動	0点			10点					10

合計	105	点	／ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和4年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	47,465	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	10,640	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（3月～4月）					
前々年度（令和3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	2,238,510	円	利用者に支払った賃金総額	42,011,738	円
			収支	▲ 39,773,228	円
前年度（令和4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円
			収支	0	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（●年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
非該当		前年度実績なし		◎在宅勤務を行った人数 1名	
				※実施した期間：3月1日～3月31日	
				就業時間（在宅勤務）：10時00分～15時30分	
				職務内容：ECサイトへの出品作業	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
非該当		前年度実績なし		◎時差出勤制度を活用した人数 1名	
				※実施した期間：8月24日～3月31日	
				就業時間（早出の場合）：10時00分～15時00分	
				就業時間（遅出の場合）：13時00分～17時00分	
				職務内容：PC修理	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
前年度実績なし		◎傷病休暇等を取得した人数 1名			
		※取得した内容：傷病休暇			
		取得した期間：7月21日～9月30日			
		就業時間：10時00分～15時30分			
		職務内容：クリーニング作業			
(※)当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載					
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（●年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している		前年度実績なし		前年度実績なし	
◎研修実施回数 外部 1回/内部 1回					
対象職員数 7人					
うち研修受講者数 7人					
※研修名 虐待研修					
研修講師 横山 智美					
実施日・受講者数 11月 9日 7人					
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
前年度実績なし		前年度実績なし		非該当	
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
非該当		非該当			
(※)実績のうち1事例を記載					



各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。
必要に応じて行を増やす等、

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ライフーク木場
住 所	東京都江東区木場6-11-5サニーコーポK1階
電話番号	03-6666-3951

事業所番号	1310801863
管理者名	木本 勝成
対象年度	令和4年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：株式会社リスタ(施設外就労・江東区) 実施日程：2017年6月～現在 利用者数：18名 実施した生産活動・施設外就労の概要 中古PC・スマホ・タブレット等の出品代行</p> <p><目的></p> <p>施設外就労先のメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 出品数増加による売り上げ増加 <p>施設のメリット</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 作業ノウハウの取得 <p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 利用者のスキル向上 ・ 利用者の自立 ・ 施設外就労先からの紹介による新規顧客の獲得 <p><課題></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 職員及び利用者の作業理解度の共有 ・ 作業の簡素化及び効率化 	<p><活動の様子></p>  
--	---

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>細かい箇所までクリーニングや検品作業を行って頂き大変助かっております。 競合他社と比べても遜色のないクオリティで取り組んでいただけていると感じております。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>現状のクオリティを維持しつつ、作業効率の向上を図ることのできる体制づくりを行ってまいりたいと考えております。</p>			
連携先企業名	株式会社リスタ	担当者名	渡邊 裕志